

YERMAM Üyeliği



Halim DEMIRKAN
YERMAM Genel Sekreteri
info@yermam.org.tr

Yer bilimlileri, Maden ve Metalürji Profesyonelleri Birliği'nin (YERMAM) kuruluşu, ekonomik ve teknik alanlarda işbirliğini geliştirmek, bu konularda bilgi, görgü ve karşılıklı teknolojilerden yararlanmak amacıyla dayanmaktadır. Bu nedenle yer bilimlileri, madencilik ve metalürji (cevher hazırlama, cevher zenginleştirme) alanında faaliyet gösteren yurtiçi ve yurtdışı profesyonelleri bir araya getirmek, üyeleri arasında işbirliğini geliştirmek, UMREK ile işbirliği yapmak ve konusunda uluslararası faaliyetlerde bulunmak üzere 2017 yılında Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Komisyonu (UMREK) tarafından geliştirilen UMREK kodu, CRIRSCO tarafından uluslararası standartlara uygun olarak kabul edilmiştir. Bu kodları kullanarak çalışacak ve rapor hazırlayacak olan UMREK sertifikası sahibi Yetkin Kişiler (YK/CP/QP), bağımsız, etik kuralları olan üyeleri üzerinde denetleme mekanizması kurulmuş profesyonel bir organizasyonun üyeleri arasından belirlenecektir. Bu profesyonel organizasyon YERMAM ile sağlanmış olmaktadır. YERMAM profesyonel üyeleri arasından belirlenecek ve UMREK tarafından onaylanacak yetkinliğe sahip olan "Yetkin Kişiler" in (YK) imzası olan; maden arama, maden kaynak ve rezerv tahminleri, bunların dayanak teşkil ettiği kapsam, ön fizibilite ve fizibilite gibi teknik çalışmalar, finans kurumları, yatırımcılar ve sermaye piyasaları tarafından kabul görecektir. Böylelikle Türkiye profesyonellerinin küresel yer bilimlileri ve madencilik camiasına entegrasyonu sağlanacaktır.

YERMAM'ın birincil önceliği, sektör uzmanlarının dünyadaki en iyi raporlama uygulamalarıyla uyumlu olan UMREK Kodu ile daha ileri düzeyde bilgi sahibi olmalarına ve Türk profesyonellerinin becerilerini geliştirmeye yardımcı olmaktır. Ulusal, özel, bağımsız ve kâr amacı gütmeyen bir Sivil Toplum Kuruluşu olan YERMAM'ın **üye, profesyonel üye, onursal üye, kurumsal üye, fahri üye olarak da öğrenci ve aday üyelik** statüleri bulunmaktadır.

YERMAM, başta üyeleri olmak üzere, yer bilimlileri, maden ve metalürji profesyonellerinin, CRIRSCO ve UMREK standartları göz önünde bulundurularak sürekli mesleki gelişimleri ile ilgili eğitim ve diğer gerekli çabaları göstermek üzere yapılandırılmıştır.

Eğitimlerimiz, UMREK ve diğer CRIRSCO uyumlu kodları, maden arama, veri tabanı yönetimi, maden kaynak ve rezerv tahmini, kalite güvence/kalite kontrol, etik, maden hukuku, çevre, İSG, halkla ilişkiler, sektördeki en iyi uygulamalar ve güncel teknik konulardaki gelişmelerin de dahil olduğu madencilik sektörünü ilgilendiren birçok konuyu içerecektir. Rezerv tahmini, üç boyutlu modellemeden başlayarak, üretimin tüm

aşamalarını, izabeden önceki cevher hazırlama ve zenginleştirme, ocak kapatmaya kadar ki tüm süreçleri değerlendirme gerektirmektedir.



YERMAM'a üyelik için doğrudan madencilik yapmak gerekmemektedir. Madencilik dendiğinde, arama, üretim ve cevher zenginleştirme gelmekte ise de bunların dışında yer bilimlileri, madencilik ve metalürji (cevher hazırlama, cevher zenginleştirme) alanında faaliyet gösteren çevre, iş sağlığı ve güvenliği, finans, makine, elektrik, inşaat, hukuk, mevzuat, halkla ilişkiler, eğitim ve öğretim, turizm, sağlık ve benzeri madencilik döküman her tür faaliyet içinde olan kişiler YERMAM'a üye olabilirler. YERMAM'a üyelik için Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olma zorunluluğu yoktur. Üyelik, YERMAM Üyelik Yönergesinin Genel Hükümlerini içeren 1.2. maddesinde şu şekilde yer almaktadır.

"Dil, din, ırk ayrımı gözetmeksizin, YERMAM Üyelik Yönergesi'nde belirlenen üyelik kriterlerini taşıyan, birlik tüzüğüne ve etik kuralları dahil birlik tarafından çıkartılacak kurallara uymayı yazılı taahhüt eden, yer bilimlileri, madencilik ve metalürji (cevher zenginleştirme) alanlarında faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişiler, kamu kurum ve kuruluşları ile çalışanları YERMAM'a üye olabilir."

YERMAM Üyelik Koşulları:

- Dil, din, ırk, cinsiyet vb. ayrımı gözetmeksizin, birlik tüzüğüne ve etik kuralları dahil birlik tarafından çıkartılacak kurallara uymayı yazılı olarak taahhüt etmek,
- Kurumsal ve onursal üyeler hariç, en az lisans seviyesinde eğitimli olmak (T.C. vatandaşları için YÖK denkliği)
- Mesleğinde en az 5 yıllık tecrübeye sahip olmak,
- Faaliyetlerini madencilik ağırlıklı olarak yürütmekte olmak.
- Mesleki gelişime açık olmak,
- YERMAM etik kurallarına uymaya hazır olmak.

Not: Üyelik aidatını düzenli ödemek, YERMAM'a duyulan aidiyetin göstergesidir. Onursal ve fahri (aday ve öğrenci) üyeler, aidat ödemekten muaftır.

YERMAM'da beş üyelik türü bulunmaktadır. Bunlar:

1. Üye
2. Profesyonel üye
3. Kurumsal üye
4. Onursal üye
5. Fahri üye olarak Aday ve Öğrenci üye

1. Üye

Her bireysel YERMAM üyesi, potansiyel bir UMREK yetkin kişisi adaydır. Bunun dışında sadece üye kalarak mesleki gelişimi ile ilgili etkinliklere katılmak isteyenler de YERMAM üyesi olabilmek-



tedir. En az lisans seviyesinde eğitilmiş, mesleğinde en az 5 yıllık tecrübeye sahip, faaliyetleri madencilik ağırlıklı olan, YERMAM kullarına uymayı kabul eden her birey, YERMAM üyeliği için başvurabilmektedir. Başvuruda gerekli belgeler ilgili yönergede bulunmaktadır. YERMAM üyeliği için T.C. vatandaşı olma kuralı yoktur.

YERMAM üyeliğine başvurmak için gereken belgeler:

- Üyelik başvuru formu
- Nüfus cüzdanı (T.C.uyruklular) veya pasaport fotokopisi (T.C.uyruklu olmayanlar)
- Lisans diploması fotokopisi,
- Vesikalık fotoğraf (2 adet)
- Özgeçmiş
- Mesleki gelişimi ile ilgili belge ve dokümanlar,
- 2 adet YERMAM üyelerine ait referans mektubu.
- KVKK (Kişisel Verileri Koruma kanunu) açık rıza beyanını imzalamak (YERMAM KVKK Yönergesi, Bilgilendirme Metni ve Başvuru Formunu okuyup)

Üyelik başvuruları en geç bir ay içinde yönetim kurulunda görüşülerek, karara bağlanmakta ve üye adayına üyelik durumu bildirilmektedir. Üyeliği kabul edilen üye adaylarının, giriş aidatı ve üyeliğe kabul edildiği aydan başlayan aidatını, ilgili hesaba yatırması ile üyeliği resmîyet kazanmaktadır.

YERMAM üyeliğinin madencilik profesyoneline kazandıracakları şunlar olacaktır:

- Profesyonel üye ve takiben UMREK yetkin kişisi olma imkanı,
- Uluslararası düzeyde bir meslek örgütü üyesi olarak, madencilik sektöründeki yetkin kişilerin oluşturduğu bir topluluğun bir ferdi olmak,
- YERMAM'ın eğitimlerinden faydalanarak, mesleki gelişiminde önemli aşamalar kaydetmek,
- Mesleki ağ kurma potansiyeli ile yetkinliğine uygun iş bulmakta avantajlı olmak,
- YERMAM profesyonel üyelerinin mentorlüğünden faydalanmak,
- Kurumsal üyeler ve Madencilik sektörünün en önemli kuruluşlarında görev yapan üyeler ile temasta olmak,
- YERMAM genel kurulunda oy kullanma hakkı.

2. Profesyonel Üye

Profesyonel üyelik, UMREK yetkin kişiliği (QP/CP/YK) için ikinci adım olmaktadır. Kendini profesyonel üyeliğe ve UMREK yetkin kişiliğine hazır gören, YERMAM üyesi YERMAM profesyonel üyeliği için başvurabilir.

Profesyonel üye adayının mesleği ile ilgili bir uzmanlık alanında en az 7 yıllık fiili tecrübesinin olması ve mesleki gelişimi için çaba göstermeye yatkın olması gerekir. Bu aşamada başvuru için şunlar gerekmektedir:

- Profesyonel üyelik başvuru dilekçesi (UMREK yetkin kişiliği başvurusunu içerebilir),
- Detaylandırılmış ve güncellenmiş özgeçmiş,
- Mesleki gelişime ait belge ve dokümanlar,
- 2 adet YERMAM profesyonel üyesine ait referans mektubu,
- Adli sicil belgesi (e-devletten alınabilir),
- KVKK (Kişisel Verileri Koruma kanunu) açık rıza beyanını imzalamak (YERMAM KVKK Yönergesi, Bilgilendirme Metni ve Başvuru Formunu okuyup)

Not: Üyenin, üyeliğe başvurduğu tarih ile profesyonel üyeliğe başvurduğu tarih arasındaki sürede özgeçmiş ve mesleki gelişiminde meydana gelen hususların belirtilmesi ve bunlara ait belgelerin başvuruya eklenerek, özgeçmişini detaylandırması beklenmektedir. Profilinde değişiklik olması halinde, fotoğrafını yenilemesi yararlı olacaktır. Adres, işyeri, iletişim bilgileri gibi değişikliklerin zamanında bildirilmiş olduğu varsayılmaktadır. Profesyonel üye adayının ve referanslarının aynı zamanda, YERMAM üye aidat borcu olmaması gerekmektedir.

Profesyonel üye adayının başvurusu, YERMAM tarafından oluşturulmuş, Profesyonel Üye Değerlendirme Komisyonu tarafından değerlendirilmekte, gerek görülmesi halinde mülakat yapılmaktadır. Komisyon gerekli görmesi halinde, değerlendirme bir alt komitede görüşülebilmektedir. Değerlendirme sonucunda komisyonun raporu, yönetim kurulunda görüşülerek karara bağlanmaktadır. Profesyonel üyelik, profesyonel üye giriş aidatı ve ilk profesyonel üye aylık aidatının ilgili hesaba yatırılması ile resmîyet kazanmaktadır. Profesyonel üyeliğe kabul edilen üyeye bildirim yapılmakta ve üyenin talep etmesi halinde başvurusu UMREK yetkin kişi adaylığı için UMREK'e sunulmaktadır.

YERMAM, UMREK tarafından tanınmış tek sivil toplum kuruluştur (STK). Bu, YERMAM profesyonel üyeleri arasından UMREK tarafından uygun bulunanların UMREK yetkin kişisi olarak atanma fırsatını sağlar. Üye, bir aidiyet ve yetkinlik göstergesi olan "YERMAM Profesyonel Üyeliği" ünvanını kullanarak UMREK yetkin kişi başvurusunu yapabilir.▶



Madencilik Türkiye®

Madencilik ve Yer Bilimleri Dergisi

**Türk Maden Endüstrisinin
Altın Markası...**

**Madencilik Türkiye Dergisi;
Türk Maden Endüstrisi'ni takip edebileceğiniz
en detaylı kaynak...**

**Abonelik:
www.mtmagaza.com**

YERMAM profesyonel üyesi mesleki gelişimine aksatmadan devam etmeli, özgeçmişindeki ve mesleki gelişimdeki değişiklikleri mutlaka dosyasına eklenmesi için YERMAM'a bildirmelidir. Bilgilendirmeyi yapması, ileride sahip olacağı UMREK yetkin kişiliği açısından yarar sağlayacaktır. Diğer yandan, aidatlarını düzenli olarak ödemesi, ve etik kurallara bağlı kalması zorunludur.

YERMAM profesyonel üyeliğinin madencilik profesyoneline kazandıracakları şunlar olacaktır:

- YERMAM profesyonel üyeliği ünvanı,
- UMREK yetkin kişisi olma imkanı,
- Uluslararası düzeyde bir meslek örgütü üyesi olarak, madencilik sektöründeki yetkin kişilerin oluşturduğu bir topluluğun bir ferdi olmak,
- YERMAM'ın eğitimlerinden faydalanarak, mesleki gelişiminde önemli aşamalar kaydetmek,
- Mesleki ağ kurma potansiyeli ile yetkinliğine uygun iş bulmakta avantajlı olmak,
- Kurumsal üyeler ve madencilik sektörünün en önemli kuruluşlarında görev yapan üyeler ile temasta olmak,
- YERMAM Genel Kurulu'nda oy kullanma hakkı.

3.Kurumsal Üye

Madencilik alanında veya maden üretimi, cevher işleme gibi endüstri alanlarında faaliyet gösteren veya önemli faaliyetlerinin çoğunu madencilik alanında yürüten tüzel kişilikler, kamu kurum ve kuruluşları yönetim kurulu kararı ile kurumsal üye olarak kabul edilebilir.

YERMAM kurumsal üye başvurusu için gerekenler şunlardır:

- Kurumsal üyelik başvuru formu,
- Kuruluşun imza sirküleri,
- Ticaret Sicili Gazetesi (işgal alanını gösterir),
- Firmaya ait broşür ve tanıtıcı dökümanlar (varsa),
- Firmayı YERMAM'da temsil edecek kişinin adı ve iletişim bilgileri.

Kurumsal üyelik başvurusunda bulunan adayın talebi, ilk yönetim kurulunda görüşülerek karara bağlanır. Kurumsal üyeliği onaylanan adaya bildirim yapılır. Kurumsal üyelik, kurumsal üye giriş aidatı ve ilk kurumsal üye aylık aidatının ilgili hesaba yatması ile resmiyet kazanmaktadır.

YERMAM'ın kurumsal üyelerinin sahip olacağı haklar şunlardır:

- YERMAM'ın amaçları uğrunda faaliyet göstermesinde katkı koymanın onuru,
- Kurumsal üyenin istihdam ettiği profesyonelin yetkin kişi ünvanını kazanmasının teşvik edilmesi ve YERMAM profesyonel üyeleri tarafından gerekli görülmesi/talep edilmesi halinde mentörlük yapılması,
- Kurumsal üyenin kendini, yetkinliğini, varsa ürünlerini ve faaliyetlerini, YERMAM'ın diğer üyelerine (üye, profesyonel üye, onursal üye, kurumsal üye) tanıtması imkanı,

- YERMAM internet sitesinde kurumsal üyenin logosunun ana sayfada yer alması,
- YERMAM İnternet sitesinde kurumsal üyenin sitesine bağlantı verilmesi,
- YERMAM eğitim ve toplantı salonunda, kurumsal üyelerin logolarının sergilenmesi,
- YERMAM sosyal medya hesaplarında ve internet sitesinde, kurumsal üyenin faaliyetlerine dair haberlere yer verilmesi,
- YERMAM eğitimlerinde, eğitim ile ilgili konuda faaliyeti olan kurumsal üyenin bu faaliyetini tanıtması için konuşma hakkı verilmesi,
- YERMAM'ın amaçları doğrultusunda istenilen kaliteyi sağlama koşuluyla doğrudan eğitim vermesinin (ücretli, ücretsiz, webinar vb.) sağlanması,
- Kurumsal üyenin personeline ücretli eğitimlerde üyelik indirimini sağlanması,
- Kurumsal üye temsilcisine Genel Kurulda oy hakkının verilmesi.

4.Onursal Üye

YERMAM'a maddi ve manevi bakımdan önemli destek sağlamış olanlar yönetim kurulu kararı ile onursal üye olarak kabul edilebilir.

5.Fahri Üye Olarak Aday ve Öğrenci Üye

YERMAM, fahri üyelik olarak Aday Üye ve Öğrenci Üye olarak iki farklı statüye sahiptir.

5.1.Aday Üye:

Meslekte üye olmak için yeterli süreyi henüz doldurmamış profesyoneller, müracaat ettiklerinde YERMAM Yönetim Kurulu kararı ile aday üye olabilirler. Aday üyelerde aranan şartlar meslekteki tecrübe süresi hariç, üyelik şartları ile aynıdır. Başvuru belgeleri, üyelikle aynıdır.

Aday üyeler, aday üyelikleri boyunca aidat ödemezler ve Genel Kurulda oy kullanma hakları bulunmamaktadır. YERMAM eğitimleri ve etkinliklerine katılma, YERMAM faaliyetlerine katkıda bulunma hakları vardır.

Aday üye, meslekteki süresi YERMAM üyeliği için gerekli olan süreyi doldurduğunda otomatik olarak bu ünvanı kaybeder. YERMAM üyeliği için müracaat hakkı saklıdır.

5.2.Öğrenci Üye:

Yerbilimleri, madencilik, metalürji (Cevher hazırlama, Cevher zenginleştirme) ve kariyerini madencilik alanında sürdürmeyi planlayan lisans düzeyinde öğrenim görmekte olan üç ve dördüncü sınıf öğrenciler, müracaat ettiklerinde YERMAM Yönetim Kurulu kararı ile öğrenci üye olabilirler.

Öğrenci üyeler, öğrenci üyelikleri boyunca aidat ödemezler ve Genel Kurulda oy kullanma hakları bulunmamaktadır. YERMAM eğitimleri ve etkinliklerine katılma, YERMAM faaliyetlerine katkıda bulunma hakları vardır.

Öğrenci üye, öğrenciliği bittiğinde otomatik olarak bu ünvanı kaybeder. YERMAM aday üyeliği için müracaat hakkı saklıdır.▶

Profesyonel Üyelik

1. Profesyonel Üyelik Başvuru Dilekçesi

Bunun için yeniden üyelik başvuru formunun doldurulması gerekmemektedir. Dilekçe formunda yazılmış ve ıslak imzalı bir başvuru yeterli olacaktır. Profesyonel Üyelik Başvuru Dilekçesinin şunları içermesi beklenmektedir:

- Başvuranın adı soyadı ve üyelik numarası,
- Tarih,
- Meslekteki en az 7 yıllık tecrübe sahibi olduğu uzmanlık alanı/alanları
- Referansların adları ve yetkinlikleri,
- UMREK yetkin kişi olma talebi varsa, başvurunun UMREK'e yönlendirilmesi talebi.

2. Özgeçmiş (CV) ve Belgeler

YERMAM profesyonel üyeliği için, adaydan beklenen, sıradan bir iş başvurusu ya da YERMAM üyeliği için hazırlanmış bir özgeçmiş (CV) ve belgeler değildir. Üyenin aday olacağı UMREK yetkin kişiliğinde sahip olacağı yetkinliğini gösterecek ve kanıtlayacak bilgi ve belgeleri içeren kapsamlı bir anlatı olmalıdır. Özgeçmiş, adayın mesleki gelişime açık olduğunu ve sürekli olarak mesleki bakımdan gelişim gösterdiğini açık açık göstermelidir. Detaylı özgeçmişte (CV) verilecek bilgiler şunlar olabilir:

Üye olunan kurumlar:

- Meslek Odası
- Dernek,
- Birlik,
- Sendika,
- Platform,
- Komisyon,
- Komite

Katılan etkinlikler (Öğrenci, dinleyici, konuşmacı, düzenleyen olarak):

- Eğitim (Üniversite ve akademik),
- Seminer,
- Kurs (yabancı dil, bilgisayar, diksiyon, kişisel gelişim, ehliyet vb.),
- Sempozyum,
- Konferans,
- Kongre,
- Genel kurul,
- Açık oturum
- Mesleki toplantı

Eklenecek belgeler şunlar olabilir:

- Diploma,
- Transkript,
- Sertifika (MEB veya MEB onaylı kurum tarafından verilir)
- Ödül
- Ehliyet,
- Katılım belgesi,
- Üyelik belgesi ya da üyeliğe kabul yazısı,
- Toplantı katılım listesi (yoklama tutanağı),

- Toplantı tutanağı (Toplantıya katıldığını gösterir),
- Takdir veya teşekkür yazısı,
- Basın ya da medyada hakkında ya da projesi ile ilgili çıkan bir haber ya da değerlendirme yazısı,
- Uzmanlığı ile ilgili olarak hazırladığı
 - › Kitap,
 - › Rapor,
 - › Görüş bildiren not,
 - › Proje (Proje ve/veya sahibinin gizlilik ilkesine saklı kalarak),
 - › Fizibilite,
 - › Maden arama sonuçları, kaynak veya rezerv raporları,
 - › Makale,
 - › Yazı,
 - › Toplantı notu veya tutanağı.

3. Profesyonel Üye Adayına Referans Olacaklar

Profesyonel üye adayı, başvurusunda; sahip olduğu uzmanlık-taki yetkinliğine referans olan, YERMAM profesyonel üyelerinden 2 kişinin referans mektubunu sunmalıdır. Bu imkanı yoksa, diğer ülkelerdeki benzer kuruluşlarda profesyonel üye olan ya da CRIRSCO standartlarında QP/CP olan kişilerin referansı da kabul edilmektedir. Profesyonel üye adayına referans olacakların, adayın UMREK yetkinliği almasına referans olarak; aşağıda belirtilen hususlara dikkat etmesi yerinde olacaktır.

1. Profesyonel üye adayının YERMAM profesyonel üyeliğinde aranan şartlara sahip olduğuna emin olmalıdır.
2. Tercihen profesyonel üye adayı ile aynı uzmanlık alanından olmalıdır.
3. Aynı uzmanlık alanından değilse, uzun süre birlikte çalışmış olmalı ve uzmanlık alanındaki yetkinliğinden emin olmalıdır.
4. Adayın CV'sinin çok detaylı olarak hazırlandığından ve başvuru dokümanlarının uygunluğundan, mümkünse bizzat incelemek sureti ile emin olmalıdır.
5. Adayın, mesleki gelişimine inanan, eğitimin ve mesleki gelişimin sürdürdüğünden ve mesleki olarak gelişime açık olduğundan, YERMAM etik kurallarına uyacak kişiliğe sahip olduğundan emin olmalıdır.

4. Yetkinlik ve Mesleki Gelişim

Mesleki Uzmanlık:

Günümüzde bilim ve teknoloji baş döndüren bir hızla ilerlemektedir. İçinde bulunduğumuz çağda okulda ya da herhangi bir kursta öğrenilen bir konu, güncelliğini daha çabuk yitirmektedir. Okullar, artık sadece bilgiyi değil, bilgiye nasıl ulaşacağını öğretmektedir. Elektronik ortamdaki aramalarla ulaşabileceğinizi sandığınız bilgi ise, gerekli altyapıya sahip değilseniz, sizi çok yanlış ya da çok eski bilgiye götürebilmektedir.

Orta çağdan rönesansa ve ondan sonra bu güne kadar gelişime baktığımızda, bir bilim adamı hem tıp, hem biyoloji hem de fizik alanında uzmanlaşmış sayılabiliyordu. Tarihte bunun onlarca örneğini bulabiliriz. Bilim ve teknoloji geliştikçe, uzmanlaşma farklılaşıyor, farklı meslekler ortaya çıkmaya başlıyor. Bugün geldiğimiz noktada ise tipta gördüğümüz farklı uzmanlık alanlarına dağılıp

im olgusu, hemen hemen tüm mesleklerde ortaya çıkmıştır. Kendi sektörümüzden örnek vermek gerekirse, maden mühendisliği önce işletme ve cevher zenginleştirme ağırlıklı eğitim veren okullara ayrıldı. Bu konuda başka bir adım ise bir üniversitemizin cevher hazırlamayı maden mühendisliğinden “Cevher hazırlama Mühendisliği” olarak ayırması oldu. Bunu jeoloji ve hidrojeoloji alanında da gördük. Daha sonra mesleklerde bile farklı uzmanlık alanları oluştuğu görüldü. Örnek olarak maden mühendisleri için sadece maden işletmeci ya da sadece cevher hazırlamacı değil, bunların da altındaki uzmanlıklar aranır hale geldi. Kömür işletmesinde uzun yıllar çalışanın metal veya mermer işletmelerinde istihdam edilmesi zor olmaya başladı. Jeoloji için daha da farklılaştı. Maden jeolojisi dediğimiz ekonomik jeoloji ile diğer jeoloji alanları bir birinden daha keskin bir şekilde ayrılırken, sonra maden bazında, bunun da altında arama, veri tabanı yönetimi ve kaynak tahmini gibi yeni uzmanlık alanları oluştu.

Yani lisans eğitimi tamamlamak, hatta yüksek lisans dahi yapmış olmak, mesleki gelişiminin tamamladığı anlamına gelmiyor. Çünkü mesleki gelişim süreklilik istiyor.

Yetkinlik:

YERMAM üyesinin profesyonel üye olması; mesleki uzmanlık alanının 7 yıllık fiili tecrübe, mesleki gelişiminde gösterdiği performans ve iki profesyonel üyenin referansı ile mümkün olmaktadır. Bu durum, üyenin mesleki gelişiminin yeterli düzeye geldiğini ve artık UMREK yetkinliği için aday olabileceğini göstermektedir. Ancak profesyonel üyeden beklenen, mesleki gelişiminin sürmesidir. UMREK yetkin kişisi, bu ünvanı aldıktan sonra her yıl mesleki gelişimi için yaptığı faaliyetleri göstererek belli bir puanı doldurmadığı takdirde, yetkin kişiliği askıya alınmakta, tekrarında ise iptal edilmektedir. Aidatların düzenli olarak ödenmesi ise önemli koşullardan bir diğeridir.

Üyenin ve profesyonel üyenin de UMREK yetkin kişiliği öncesi, özgeçmişindeki değişiklikleri, mesleki gelişimini YERMAM veri tabanına ileterek, gelişimini göstermesi, ileride sahip olacağı UMREK yetkin kişiliği ünvanı için yararlı olacaktır.

Mesleki Gelişim:

Lisans ve lisansüstü eğitimler tabiki mesleki gelişimin ana temelleridir. Bitirme projesi sunumu, yüksek lisans ve doktora sunumları, üniversite eğitimi esnasında yapılan gerçek stajlar, bitirme projeleri, dersler için yapılan araştırmalar ve raporlar, Ar-Ge projelerinde yer almak, katılım sağlanan seminerler, konferanslar, kongreler, yüksek lisans ve doktora için verilen sunumlara katılmak, meslek örgütlerinin mesleki etkinliklerine öğrenci üye statüsü ile katkı koymak, mesleki gelişim için yapılan faaliyetlerden olacaktır.

Doktora, doçentlik ve profesörlük gibi aşamalar mesleki gelişimin akademik yanındır. Bu aşamada verilen dersler, yürütülen projeler, yapılan yayınlar, organizasyonunda bulunulan kongre ve sempozyumlar, öğrencilere yapılan mentorluk faaliyetleri, doktora ve üst akademik seviyede danışman olmak ilk anda akla gelen faaliyetlerdir. Buna onlarca madde ilave edebilmek mümkündür.

Mesleki gelişimin örgün eğitimden sonra sürmesi gerekliliği herkes tarafından kabul edilmektedir. Çalışmak istediğiniz alanda ihtiyacınız ortaya çıktıkça, bilgisayar kursları, diksiyon kursları gibi çok farklı kurslar gündeme gelmektedir. Aslında ehliyet kursu bile mesleki gelişim için bir gösterge olarak kabul edilebilir. Çünkü günümüzde ehliyeti olmayan, aktif olarak araç kullanmayan bir profesyonelin istihdam edilmesi çok zordur. Günümüzde bilgisayarın ve buna bağlı olarak başta ofis programları olmak üzere, coğrafi bilgi sistemleri uygulamalarının ve bir çok farklı programın kullanılmadığı alan kalmamıştır. Bunların öğrenilmesi diğer bir zorunluluktur.

Mesleki gelişim, alınan eğitim, yapılan yüksek lisans, ücreti ödenerek katılım sağlanan ya da ücretsiz sunulan seminer ve kurslarla sınırlı değildir. Yayınlanan bir inceleme yazısı, makale, kitapçık, hazırlanan bir broşür de mesleki gelişimi gösteren bir aktivite olacaktır. Bunun mutlaka sürekli mesleki gelişim puanı daha yüksek olan “Bilimsel indeks”lere kayıtlı, ya da hakemli bir dergi olması gerekmez. Örnek olarak yerbilimleri ve madencilik sektörüne hitap eden bir dergi ya da konuyla alakalı popüler bir dergide yayınlanacak bir makale dahi mesleki gelişimin bir parçası olacaktır.

Uluslararası, özellikle gelişmiş ülkelerde yaygın olan mentorluk uygulaması mesleki gelişimle ilgili önemli ve yararlı faaliyetlerden biridir. Profesyonel üye veya UMREK yetkin kişisinin, mesleğini seven, severek yapmak isteyen öğrenci veya genç arkadaşına yol göstermesi, mesleki gelişiminde rehberlik yapması mesleki gelişimin en çok puanı hak eden etkinliklerinden biri sayılmalıdır.

Çalışma hayatında ise mesleki gelişim denince, akla bir eğitime katılmak, seminere gitmek gelmemelidir. Yapılan bir iş toplantısı, okunan bir mesleki dergi ya da kitap, katıldığınız bir komisyon toplantısı dahi mesleki gelişim faaliyetine örnek olacaktır. Uluslararası normlardaki “mesleki gelişim” etkinliklerini açıklayan grafikler bulunmaktadır.

Sosyal yaşam ve hobilerin mesleki gelişimdeki rolü, yerbilimleri profesyonellerinin meslekleri ya da uzmanlıkları ile ilgili hobileri dahi mesleki gelişimin bir parçası olabilir. Örneğin, hobi olarak fotoğraf çeken, yarı kıymetli taş toplayan ya da madencilik, yerbilimleri, kristal, mineral pulları kollaeksiyonu yapan, bu konuda okuyan, araştıran, bunun için seyahat eden, arazide günlerce dolaşan, belki bu konuda küçük bir sergi açan ya da bu konuda bir sergiyi ziyaret eden ve belki de gördüklerini paylaşan bir profesyonelin mesleki gelişiminin bir parçası olarak düşünülebilir. Madencilik konu alan filmler, edebi kitaplar ve monografiler de bunun parçası olacaktır. MTA ve Zonguldak Maden Müzesi’ni görmek, sadece boş vakit eğlencesi sayılmamalı, aynı zamanda burada harcanan vakitler sürekli mesleki gelişimin bir parçası olarak değerlendirilmelidir.●

YERMAM Üyelik statülerine açıklık getirmek üzere hazırlanan bu yazı, YERMAM üyelerinden, Nuri CEYHAN, İbrahim GÜNEY, Yonca YILDIRIM ÇÖRTENLİOĞLU, Erhan TERCAN ve Adnan KONUK’un katkıları ile hazırlanmıştır.