

YERBİLİMLERİ, MADEN VE METALÜRJİ PROFESYONELLERİ BİRLİĞİ (YERMAM)

Professional Organization (PO of Turkey)

Kayıtlı Üye Mesleki Ahlak (Etik) (Kuralları)

GİRİŞ

YERMAM'ın kayıtlı üyelerinin tamamı aşağıda belirtilen Mesleki Ahlak (Etik) Kurallarına uymakla yükümlüdür.

MESLEKİ AHLAK (ETİK) KURALLARI

1. Üyelerin ilk sorumluluğu ve en önemli yükümlülüğü her zaman toplumun sağlığı, refahı ve güvenliği olacaktır.
2. Üyeler, faaliyetlerinde mesleğin onurunu ve itibarını koruyacak, dürüstlükten ayrılmayacak ve kendilerini mesleki alanda geliştirmek amacıyla davranış göstereceklerdir.
3. Üyeler, yetki alanları dışında faaliyette bulunmayacaklardır.
4. Üyeler, mesleki itibarı liyakat üzerine kurmalı ve haksız rekabet etmemelidir.
5. Üyeler, bilgi ve becerilerini işverenleri veya müşterilerinin çıkarları doğrultusunda mesleki konularda, güvenilir temsilciler veya mütevelliler olarak kullanırlar.
6. Üyeler, yeterli bilgiye dayanarak, objektif ve doğru bir şekilde kanıtları sunacak, fikir beyan edecek veya açıklamalarda bulunacaklardır.
7. Üyeler mesleki gelişimlerini sürdürecektir, bilgi ve tecrübelerini kendilerini geliştirmek isteyenlerle paylaşacak, onlara aktif olarak yardımcı olacak ve onları teşvik edeceklerdir.
8. Üyeler başta madencilik sektörü ile ilgili tüm kanun ve yasal düzenlemeler olmak üzere; Türkiye Cumhuriyeti devleti tarafından oluşturulan ve yürürlüğe konulan tüm kanunlara, kurallara, uygulamalara ve madencilik ve diğer şirketler için oluşturulmuş olan Borsa İstanbul koşul ve kurallarına uymak zorundadırlar.

AÇIKLAMALAR

MADDE 1:

Üyelerin ilk sorumluluğu ve en önemli yükümlülüğü her zaman toplumun sağlığı, refahı ve güvenliği olacaktır.

Bu ilke, toplumun çıkarlarının başkalarının çıkarlarına göre öncelikli olmasını açıklamaktadır. Buna göre bir üye:

- a. Müşterisinin veya işverenin menfaatleri ile kamu menfaati arasında bir çatışma oluşturabilecek görevlerden kaçınacak,
- b. Kabul edilebilir teknolojik standartlara uygun olarak çalışacak ve kamu refahı veya güvenliğini riske atacak şekilde çalışmayacaktır,
- c. Her zaman kamu refahı için gerekli olan hizmetleri sürdürmek için gayret gösterecektir,
- d. Mesleki yaşamı boyunca toplumun refahını arttırmak için çalışacak ve üyenin belirli bir durumda varmış olduğu hükümler reddedilirse, müşterisini veya işvereni olası sonuçlar ile ilgili (uygun koşullar altında konu ile ilgili yetkili makamı da haberdar ederek) bilgilendirecektir,
- e. Toplumun refahını yapıcı bir şekilde ilerleteceğine inanıyorsa, yetkili olduğu bilimsel ve teknolojik konularda kamusal tartışmalara katkıda bulunacaktır.

MADDE 2:

Üyeler, faaliyetlerinde mesleğin onurunu ve itibarını koruyacak, dürüstlükten ayrılmayacak ve kendilerini mesleki alanda geliştirmek amacıyla davranış göstereceklerdir.

Bu ilke, üyenin toplumun saygınlığına layık olması için gayret göstermesi gerektiğini açıklamaktadır. Buna göre bir üye:

- a. Tarafından bilinen gerçeklere ve koşullara dayalı olarak, üye bildiği veya bilmesi gereken herhangi bir ticari veya mesleki uygulamaya sahtekarlık veya aldaticılık amaçlı dahil olmayacaktır,
- b. Etik olmayan eylemleri gizlemek için diğer kişiler veya kuruluşlarla ortaklık kurmayacaktır,
- c. Profesyonel olmayan davranışlarından dolayı YERMAM'ın Kayıtlı Üyeliğinden çıkarılan herhangi bir kimseyle ortaklık içinde olmayacak ve mesleki konularda birlikte hareket etmeyecektir.

MADDE 3:

Üyeler, yetki alanları dışında faaliyette bulunmayacaklardır.

Bu amaçla bir üye:

- a. Eğer söz konusu görevlendirme üyenin yetkinliği dışında nitelik ve deneyim gerektiriyorsa, uygun tavsiyelerde bulunacak ve işverenini veya müşterisini bilgilendirecektir ve
- b. Danışman olarak görev aldığı;
 - (i) Mesleki olarak tarafsızlığını koruyamayacağı durumlarda, danışman olarak hareket etmeyeceği gibi davranmayı dahi teklif etmeyecektir,
 - (ii) İşleri tasarlar, denetler, tarafsız ve bağımsız bir danışman olarak hareket edecektir,
 - (iii) Uygulamalarını, bu Etik Kuralları ve diğer UMREK ve YERMAM Yönergeleri de dahil olmak üzere, UMREK ve YERMAM tarafından onaylanan şartlara uygun olarak yürütecektir.

MADDE 4:

Üyeler, mesleki itibarı liyakat üzerine kurmalı ve haksız rekabet etmemelidir.

Bu ilke; üyelerin bireysel fayda sağlamak için profesyonel anlamda uygun olmayacak bir şekilde davranmaması gerektiğini açıklamaktadır. Bu amaçla bir üye:

- a. Müşterilerle veya işverenlerle mesleki tarafsızlığını koruyarak ve bu Etik Kuralları göz önünde bulundurarak bağlantı kuracaktır,
- b. İş veya projenin güvenliği sağlamak için üçüncü kişilere, doğrudan veya dolaylı olarak, finansal veya diğer uygunsuz tekliflerde veya ödemelerde bulunamaz,
- c. Müşterilerine danışman seçimi konusunda tavsiyede bulunurken liyakata öncelik verecektir,
- d. Üyelerin veya meslektaşların niteliği, deneyimi ve öncelikli sorumluluğu; yanıltıcı ihmallerle veya başka şekillerde, olayları çarpıtmamak veya saptırmamaktır,
- e. Başkalarının itibarını, gelecek beklentilerini veya işlerini doğrudan veya dolaylı olarak zarara uğratmak amacıyla kötü niyetli veya dikkatsizce hiçbir şey yapmayacaktır,
- f. Ayrıcalıklı konumunun avantajlarını başkalarıyla haksız rekabet etmek için kullanmayacaktır,
- g. Kendi çalışmasını açıklarken sınırları içinde kalacak ve bir başkasının çalışmasına haksız eleştiri yapmaktan kaçınacaktır,
- h. Profesyonel çalışmaları için emeği geçenlere hakettiği değeri verecek ve çalışmasına katkı sağlayan astlarını ve diğer çalışanlarını beyan edecektir,
- i. Başka bir üyenin deneyimlerini ve uygunluğunu duyuran tanıtımları kullanabilir, ancak bu tür tanıtımlar herhangi bir yanlış veya karalayıcı beyan içermeyecektir.

MADDE 5:

Üyeler, bilgi ve becerilerini işverenleri veya müşterilerinin çıkarları doğrultusunda mesleki konularda, güvenilir temsilciler veya mütevelliler olarak kullanırlar.

Bu anlamda bir üye:

- a. Her zaman çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Üye, işvereni veya müşteriye, finansal çıkarlar da dahil olmak üzere çıkar çatışmalarına yol açabilecek her konuda tam olarak bilgilendirmelidir. Hiçbir koşulda üye, kendisini çıkar çatışmasına sokmamalıdır;
- b. Bir sözleşmenin yöneticisi olarak hareket ederken, sözleşmenin yorumlanmasında taraflar arasında, tamamen objektif ve tarafsız davranacaktır. Bu tarafsızlık şartı, işverenin veya müşterinin menfaatleri doğrultusunda, üyenin görevini yerine getirme ve bilgiyi kullanma yükümlülüğünü azaltmaz.
- c. Koşullar tüm ilgili taraflarca tamamen ortaya konup kabul edilmedikçe; aynı projede yer alan diğer taraflardan gelen hizmetler için, tazminat veya finansal katkı kabul etmez.
- d. Ekipman veya malzeme tedarikçilerinden, tedarikçilerin ürünlerini tercih etmek karşılığında; ücretsiz projeler de dahil olmak üzere ve bunlarla sınırlı olmamak şartıyla finansal veya diğer değerli bedelleri talep veya kabul etmez;
- e. Yüklenicilerden, onların temsilcilerinden, ya da üyenin müşterisi veya işvereni ile çalışmakta olan işle bağlantılı diğer taraflardan, doğrudan veya dolaylı olarak hediye istemeyecek ve de hediye kabul etmeyecektir.
- f. Yaptığı çalışmalara dayanarak, müşteri veya işveren tarafından önerilen bir projenin uygulanabilir olmayabileceğine inandığında; doğruyu muhatabına tarafsız ve eksiksiz olarak aktaracaktır;
- g. Mahkeme kararı veya diğer yasal süreçlerin gerektirmesi dışında, müşterinin veya işverenin açık izni olmaksızın, üyenin katılımı veya istihdamı sırasında elde edilen ticari ve gizli bilgileri ifşa etmeyecek veya kullanmayacaktır.

MADDE 6:

Üyeler, yeterli bilgiye dayanarak, objektif ve doğru bir şekilde kanıtları sunacak, fikir beyan edecek veya açıklamalarda bulunacaklardır.

Bu anlamda bir üye:

- a. (i) Herhangi bir mahkeme/yargı ifadesinde, mesleki raporlarında, açıklamalarında objektif ve doğru olmalıdır.
(ii) Sadece yeterli bilgi temelinde ve yetkinlik alanında görüş belirtmek zorundadır.
- b. Açıklama yaptığı veya kanıt sunduğu teknik bir konuda, üyenin kararına etki edebilecek herhangi bir çıkar, finansal menfaat veya benzeri durumları açıklamalıdır.

MADDE 7:

Üyeler mesleki gelişimlerini sürdürecektir, bilgi ve tecrübelerini kendilerini geliştirmek isteyenlerle paylaşacak, onlara aktif olarak yardımcı olacak ve onları teşvik edeceklerdir.

Bu ilkeye göre; üyeler, mesleklerinin sürekli gelişimlerini sağlamak için bilgilerini arttırmaya ve yeteneklerini geliştirmeye çabalamakla yükümlüdürler. Buna ilave olarak bir üye:

- a Çalışanlarının, meslektaşlarının ve astlarının eğitimlerini sürdürmelerini teşvik etmekle, ve
- b Mesleğin genel menfaatlerini artıran YERMAM ve UMREK'i aktif şekilde desteklemek, profesyonel çalışanlarının, meslektaşlarının ve astlarının bu kuruluşları desteklemesini teşvik etmekle yükümlüdür.

MADDE 8

Üyeler başta madencilik sektörü ile ilgili tüm kanun ve yasal düzenlemeler olmak üzere; Türkiye Cumhuriyeti devleti tarafından oluşturulan ve yürürlüğe konulan tüm kanunlara, kurallara, uygulamalara ve madencilik ve diğer şirketler için oluşturulmuş olan Borsa İstanbul koşul ve kurallarına uymak zorundadırlar.

Bu ilkeye göre bir üye:

a Personel ya da danışman olarak çalıştığı Türkiye Cumhuriyeti veya başka ülkelerde madencilik ile ilgili yasalar ve düzenlemeler hakkında yeterli derecede bilgilenmek için gerekli çabayı gösterecektir;

b Borsada veya düzenleyici kuruluşlarda işlem gören şirketler veya bunlara bağlı şirketler tarafından hazırlanmış olan Maden Arama, Maden Kaynak ve Maden Rezerv raporlarının ve diğer dokümanların içeriği, hazırlanışı ve kullanımında borsanın ya da diğer düzenleyici kuruluşların gerekliliklerini incelemek ve yerine getirmek zorundadır.